

Retos Estructurales para el Desarrollo Económico de América Latina

José Luis Viveros Añorve

Especialista Técnico Senior, ACT/EMP

Organización Internacional del Trabajo

viveros-anorve@ilo.org



Organización
Internacional
del Trabajo

ACT/EMP

1. Principales retos estructurales

1. Estancamiento de la productividad

2. Entorno de negocios subóptimo

3. Deficiente educación y capacitación

4. Desarrollo tecnológico y acceso digital deficientes

5. Economía informal

6. Transición a una economía baja en carbono

Estancamiento de la productividad

Niveles de productividad bajos e inestables, que han permanecido estancados o han disminuido en los últimos años

- Tasa media de crecimiento anual de la productividad laboral (por persona empleada) 2000-2023: **0.04%**
- Tasa media de crecimiento anual de la productividad multifactorial 2010-2022: **-0.7%**

+

○

• **Heterogeneidad estructural:** variación significativa en la productividad entre sectores, empresas y regiones | Dualismo estructural

MIPYMES: 99,5% de las empresas y generan más del 70% del empleo total

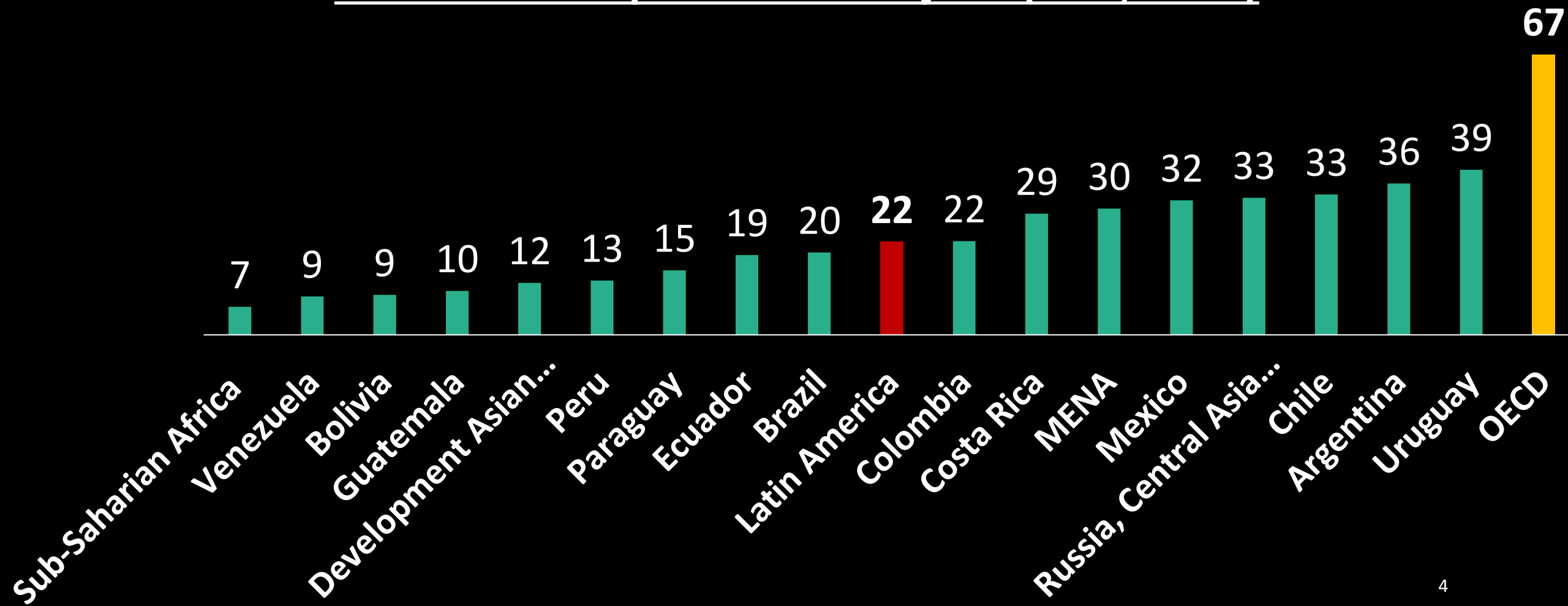
9 de cada 10 empresas son microempresas: 17% de productividad de las grandes empresas | Pequeñas: 38% | Medianas: 65%

Brecha productividad MIPYME-grandes empresas => Brasil: 46% | México: 53%

Bajo contenido tecnológico | Bajo valor agregado | Emprendimiento por necesidad

La productividad por hora trabajada en América Latina es 3 veces inferior a la de los países de la OCDE

Productividad por hora trabajada (USD, 2022)

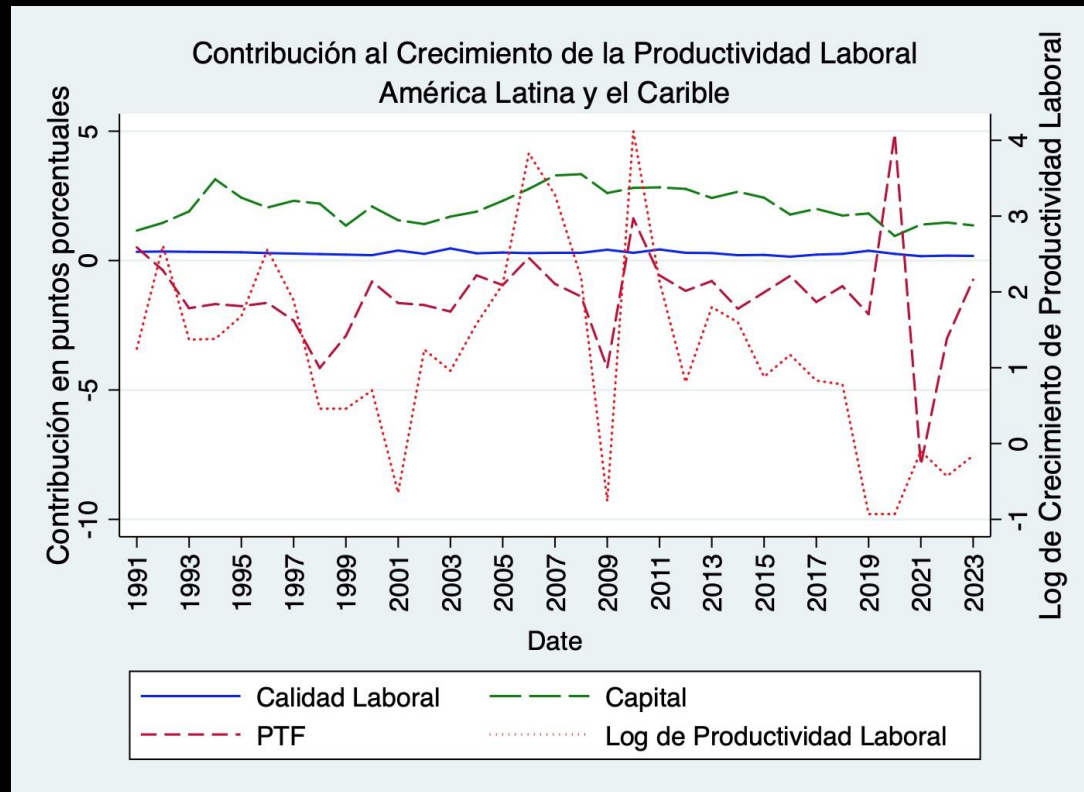


Productividad como determinante clave

- Principal motor del proceso de convergencia
- Entre **60% y 90%** de las diferencias en la renta per cápita entre países pueden atribuirse a diferencias en el crecimiento de la productividad
- Variaciones intersectoriales de la productividad: un factor clave en las diferencias de ingresos laborales dentro de los países
- Mayor dispersión de productividad aumenta la diferencia salarial entre trabajadores de menor y mayor ingreso


(Mayer-Foulkes, 2019)

Componentes del crecimiento de la productividad laboral



- Contribución de la **calidad del trabajo** en torno al cero, esto sugiere una influencia menor, aunque constante
- Contribución de la **intensidad del capital** fluctúa, pero positiva
- Contribución volátil de la **PTF**
- Finales de la década de 2010 y principios de la de 2020: **Contribuciones negativas de la PTF**
 - Pérdida de eficiencia

$$\Delta \ln y = \Delta \ln GDP - \Delta \ln y = \bar{s}_K \Delta \ln K + \bar{s}_L \Delta \ln LQ + \Delta \ln A$$



Consecuencias del estancamiento de la productividad

- Crecimiento bajo y volátil
- Baja recaudación fiscal | Baja inversión pública
- Pérdida de competitividad y rentabilidad empresarial
- Impacto negativo en el ingreso per cápita
- Desigualdad del ingreso laboral
- Trampa de la baja productividad
- Estancamiento económico | Proceso de divergencia
- Erosión de la democracia: Desigualdad elevada + gran brecha de productividad (Timoneda, 2021)

¿Qué factores frenan el crecimiento de la productividad?

Entorno empresarial subóptimo: rezago en facilidad para hacer negocios

Mano de obra inadecuadamente cualificada

Persistente economía informal

Baja inversión en I+D y ecosistema de innovación

Brecha en infraestructura física y digital

Prevalencia de instituciones extractivas: freno a la inversión e innovación

Recomendaciones de Políticas

Estrategia integral de desarrollo basada en el crecimiento inclusivo de la productividad

Entorno propicio para la inversión privada y el desarrollo de las empresas

Establecer un marco normativo que garantice el Estado de Derecho y la transparencia en las instituciones públicas.

Mejorar sistema educativo y formación profesional con base en necesidades del sector productivo

Fomentar productividad MIPYME, inclusión financiera, y emprendimiento productivo

Fomentar innovación y la modernización tecnológica en todos los sectores.

Invertir en infraestructur física y digital, garantizando sostenibilidad de la deuda pública: Asociaciones público-privadas

Gracias



Organización
Internacional
del Trabajo

ACT/EMP

Referencias

- ILO (2023). Impulsando la Productividad en América Latina. Informe Regional. Oficina de Actividades para los Empleadores, Organización Internacional del Trabajo, Diciembre 6.
- Mayer-Foulkes, D. (2019). Macroeconomics of poverty: Development and underdevelopment under Globalization. Centro de Investigación y Docencia Económicas. México.
- Salazar, J. M., & Llinás, M. (2024). Hacia la transformación de la estrategia de crecimiento y desarrollo de América Latina y el Caribe: el papel de las políticas de desarrollo productivo. Revista de la CEPAL, (141), 57-92.
- Timoneda, J. C. (2021). Wealth wars: how productivity gaps explain democratic erosion in advanced economies. European Political Science Review, 13(4), 506-527.

Anexo: Causas del bajo crecimiento

Teoría del crecimiento económico (Salazar-Xirinachs y Llinás, 2024):

- **Productividad:** Falta de avances tecnológicos | Uso ineficiente de los factores de producción

Otros factores:

- **Tierra:** uso y distribución ineficientes
- **Capital:** Bajos niveles de inversión pública y privada
- **Capital humano insuficiente y de baja calidad:** Envejecimiento | Altas tasas de deserción escolar | Educación superior inadecuada